

中和上大航空材料股份有限公司

劳工权益保护政策

中和上大航空材料股份有限公司（以下简称：“公司”）始终坚持以人为本、合规经营，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《工会法》《安全生产法》《女职工劳动保护特别规定》等国家相关法律法规，将劳工权益保护融入公司治理、生产运营与企业文化建设全过程，构建合法、规范、透明、和谐的劳动关系，切实保障员工合法权益，促进企业与员工共同健康发展。

一、依法规范用工管理

公司严格执行劳动合同制度，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，与所有建立劳动关系的员工依法签订书面劳动合同，明确双方权利义务，保障员工就业选择与劳动权益。在招聘、录用、薪酬、培训、晋升、调岗、离职等环节坚持公平公正原则，杜绝任何形式的就业歧视，保障员工享有平等就业和职业发展机会。公司支持工会依法开展工作，畅通员工沟通渠道，通过民主管理、协商沟通等方式妥善处理劳动关系相关事项，维护员工合法诉求。

二、健全薪酬福利与休息休假保障

公司建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献相匹配的薪酬分配机制，确保薪酬发放及时、足额、规范，严格执行国家有关工

资支付的规定。依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，保障员工法定社会保障权益。严格执行国家法定工作时间、休息休假制度，依法落实法定节假日、婚假、产假、护理假等各类假期，保障员工休息休假权利。

三、强化安全生产与职业健康保护

公司高度重视安全生产与职业健康，建立健全安全生产责任体系和职业健康管理机制，持续改善作业环境，完善安全防护设施，规范配备劳动防护用品并监督员工正确使用。定期开展安全生产培训、隐患排查治理及应急演练，提升员工安全意识与应急处置能力，防范和减少生产安全事故与职业危害。严格落实特殊工种、高危岗位管理要求，组织开展职业健康检查，建立健康管理档案，最大限度保障员工人身安全与身心健康。

四、完善职业发展与培训体系

公司重视员工能力提升与职业发展，建立常态化培训机制，根据岗位需求开展岗前培训、技能培训、安全培训及专业技术培训，帮助员工提升综合素质与岗位胜任力。搭建合理的职业发展通道，完善内部培养、竞聘与激励机制，鼓励员工立足岗位成长成才，实现个人价值与企业发展协同共进。

五、加强人文关怀与权益保障

公司积极营造尊重、包容、友善的工作氛围，关心员工工作与生活，开展必要的关怀慰问与帮扶活动。严格落实女职工特殊劳动保护规定，依法保障女职工合法权益。建立健全员工意见反

馈与纠纷处理机制，坚持依法、及时、妥善处理劳动争议，维护稳定和谐的劳动关系。

六、持续改进与合规承诺

公司将劳工权益保护作为长期重要工作，持续完善管理制度，强化内部监督，不断提升管理水平。严格遵守国家及地方相关法律法规，恪守商业道德与社会责任，主动接受政府部门、工会组织及社会各界监督，切实履行企业社会责任，为员工营造安全、健康、公平、有保障的发展环境。

中和上大航空材料股份有限公司

2026 年 5 月 23 日